

Verlag regioavonden

DE VRAGEN EN ANTWOORDEN N.A.V. UPDATE TRANSITIE
NOV EN DEC 2024

Transitieteam
18-12-2024

Verlag van de regioavonden

De sportvisserijfederaties en Sportvisserij Nederland werken samen aan één gezamenlijke sportvisserijorganisatie. Onder leiding van het transitieteam wordt de voorbereiding hiervoor in volle gang gezet. In 18 verschillende werkgroepen wordt gewerkt aan de vormgeving van deze organisatie. In de ALV's van de federaties en Sportvisserij Nederland liggen de uitgewerkte pannen voor. In de planvorming richten we ons op een start van de nieuwe organisatie op 1 januari 2026.

Tussen 11 november en 12 december zijn er regioavonden georganiseerd om alle hengelsportverenigingen op een consistente manier te informeren over de plannen voor de nieuwe organisatie. Tijdens deze avonden werden veel vragen gesteld. In dit document vind je per regioavond een overzicht van de gestelde vragen en de bijbehorende antwoorden. De presentatie die tijdens de avonden werd gebruikt, sturen we hierbij ook mee.

We hopen dat dit document een duidelijk beeld geeft van de besproken thema's. Zoals we tijdens de regioavonden hebben aangegeven, nemen we jullie input mee in de verdere uitwerking van de nieuwe organisatie. In maart 2025 organiseren we een nieuwe reeks bijeenkomsten. Tegen die tijd zijn de plannen verder uitgewerkt, en dan kunnen jullie opnieuw jullie input leveren.

Mocht je na het lezen van dit document nog vragen hebben, neem dan gerust contact met ons op via: transitieteam@sportvisserij nederland.nl. We wensen jullie alvast een mooi en gezond 2025!

Hartelijke groet,

Het Transitieteam

Rosetta, Jan, Frank, Anton, Graham en Jan Willem

Op weg naar SAMEN één



Inhoudsopgave

Hengelsport Federatie Midden Nederland - Duiven.....	4
Sportvisserij MidWest Nederland - Harderwijk	6
Sportvisserij Oost-Nederland - Meppel	10
Sportvisserij Zuidwest Nederland - Dordrecht.....	12
Sportvisserij MidWest Nederland - Waarland	14
Hengelsport Federatie Midden Nederland - Tiel	17
Sportvisserij Limburg - Roermond.....	19
Sportvisserij MidWest Nederland - Oostzaan ('t Twiske).....	23
Sportvisserij Zuidwest Nederland - Den Bosch	25
Sportvisserij Groningen Drenthe - Tynaarlo.....	27
Sportvisserij Fryslân - Joure	30
Sportvisserij Oost Nederland - Holten	31

Op weg naar SAMEN één



Hengelsport Federatie Midden Nederland - Duiven

Regioavond: 11 november



Bestuurlijke organisatie

- Straks zijn er geen ALV's meer van de federaties. Zijn er nog wel regioavonden? Het is straks aan de vertegenwoordiger in de Ledenraad uit een kieskring om regioavonden te houden.
- De structuur van de nieuwe organisatie:
 - Wie benoemt de Raad van Toezicht? De Ledenraad benoemt en ontslaat de Raad van Toezicht.
 - We blijven een vereniging. Wie is het bestuur? Hebben we een voorzitter, secretaris en penningmeester? Er komt een directeur-bestuurder en een Raad van Toezicht.
 - Kan de ledenraad de Raad van Toezicht naar huis sturen? Dat kan.

Financiën

- Gaan straks alle financiën naar de nieuwe organisatie? Nee, er gaat een continuïteitsreserve naar de nieuwe organisatie. Dit heeft nu ook elke federatie. Op advies van de penningmeesters is gekozen voor een continuïteitsreserve die gelijk staat aan vier maanden bedrijfskosten. Bestaande federatieve bestemmingsreserves - bij voorbeeld voor onderhoud voorzieningen - blijven intact. Vervolgens wordt een budget voor de invoering van de nieuwe organisatie gereserveerd. Dit gaat naar rato van het aantal leden. De reserve die dan overblijft wordt toegekend aan een regiofonds waar verenigingen uit die regio een beroep op kunnen doen. Zo blijft de opgebrachte reserve in een federatie en ter beschikking van de HSV's.
- Wat doen we met de federatieve commissies? Is er budget om regionaal allerlei activiteiten te organiseren? Dit zullen we nog verder uitwerken. In principe is het de bedoeling dat de bestaande commissies en hun budgetten intact blijven.

Op weg naar SAMEN één



Visrechten

- Speerpunt is handhaving BOA's.
- Trots op eigen water. Zetten zelf karper uit, dit kost geld. Bij delen van het water zijn we bang dat die karpers worden meegenomen.
- Inkomsten vergunningen.
- Grootste zorg is de veiligheid van de eigen controleurs. Er is een verharding van de samenleving.
- Regelgeving in het algemeen. Nachtvisserij door jongere sportvissers lijdt tot problemen langs de waterkant.

Digitale VISpas

- Gaat dit ook gelden voor buitenlandse sportvissers? Dit gaat dan voor iedereen gelden.
- Wat als je telefoon leeg is of als je geen bereik hebt? Ook nu ben je wel eens je portemonnee vergeten. Vissers die werken met de visplanner app moeten nu ook via de mobiel kunnen aantonen dat zij ergens mogen vissen.
- Visplanner is nu ook al slecht, gaat dat straks ook gelden voor de digitale VISpas? Er wordt hard gewerkt aan verbetering van de Visplanner. Dit zijn gescheiden systemen.
- Is het mogelijk om vanuit het nieuwe systeem (FOYS) de leden te mailen. Ook als dat naar 1.000 leden gaat? Zeker.
- Kan de vereniging zelf de administratie blijven doen? Ja.
- Hoe kunnen we een bijlage meesturen met de digitale VISpas? Dat moeten we uitzoeken.
- Wordt het een keus of wordt het voor iedereen verplicht? Zoals het er nu naar uitziet zal er in het begin zeker een keuze zijn.
- Iedereen heeft tegenwoordig een telefoon. Als je gebruik maakt van de visplanner heb je sowieso je telefoon mee.
- Kan je sportvissers de keus geven of ze een pasje willen of het digitaal willen? Dat zullen we in het begin zeker doen.

Planning

- Wanneer is de volgende bijeenkomst? De volgende bijeenkomst, waarin we de uitgewerkte plannen willen toetsen, zal in de periode maart - april 2025 zijn.

Op weg naar SAMEN één



Sportvisserij MidWest Nederland - Harderwijk

Regioavond: 13 november



Bestuurlijke organisatie

- Een Kieskring heeft een omvang van 25.000 tot 30.000 sportvissers. HSV's hebben de stem en houden de stem. Binnen een kieskring wordt er iemand naar voren geschoven, een vertegenwoordiger. De HSV's stemmen als er meerdere kandidaten zijn. Daardoor krijg je kleinere kringen, waardoor de regionale betrokkenheid geborgen blijft in een landelijke organisatie. De kieskringen getoond in de presentatie zijn indicatief ingetekend en alleen om een idee te krijgen van de verdeling. De lokale vertegenwoordiging blijft belangrijk. Eén persoon per kieskring wordt afgevaardigd naar de jaarlijkse ledenvergadering.
- Wordt aan de persoon die in de kieskring plaatsneemt een handvat gegeven? Er wordt een profiel opgesteld voor de persoon die de kieskring gaat vertegenwoordigen. Je kunt als kieskring regionale avonden organiseren waar de zaken van alle HSV worden besproken, zodat lokale vertegenwoordiging tijdens de landelijke ledenvergadering blijft geborgd.
- Wat is een alternatief voor het voorgestelde besluit? Er zijn niet veel alternatieven mogelijk. Je kunt ervoor kiezen om met 700 verenigingen naar één jaarlijkse ALV te gaan. Dan wordt de lokale problematiek niet gehoord. Met het huidige voorstel met de kieskringen wordt het lokale geluid geborgd.
- Er zit een risico in, als je deze weg ingaat, dat er geen weg meer terug is. Stilstand is achteruitgang. De Ledenraad kan altijd, gevoed door de HSV's, een andere weg inslaan.
- Is het mogelijk dat de afstand van de HSV tot de ledenvergadering verkleind wordt? MidWest zou bij dit voorstel uit vijf of zes kieskringen bestaan. Binnen de kieskringen is er voldoende ruimte om het lokale geluid te laten horen. En deze kiesmannen laten hun lokale stem gelden tijdens de jaarlijkse ALV.

Op weg naar SAMEN één



- Wat is het hoogste orgaan binnen deze voorgestelde vorm? De ledenraad is de vertegenwoordiging en het hoogste orgaan binnen de organisatie. Daar worden de besluiten genomen.
- Is het mogelijk om een simpel diagram overzicht te maken wat de positie is van de HSV binnen het huidige voorstel? De HSV zou lid worden van de nieuwe organisatie. Sportvisserij Nederland en de zeven federaties gaan namelijk samen over in één nieuwe organisatie. Een kieskring (bestaande uit HSV's uit eenzelfde regio) kiest een kiesman. Deze kiesman vertegenwoordigt de kieskring tijdens een ALV bij de nieuwe organisatie. In de uitwerking van de plannen zullen we een schema opnemen.

Financiën

- Er wordt binnen dit model voorgesteld om voor een aantal maanden een buffer op te nemen. Het is gebruikelijk om vier maanden als bedrijfsreserves aan te houden. Dit is een spaarpotje voor zware tijden en conform de huidige methodiek van MidWest.
- Wat is in de begroting de verhouding in % tussen ondersteuning HSV en overige zaken? Dat is nu nog lastig aan te geven, we zijn de begroting van de nieuwe organisatie nog aan het opstellen. Door een aantal ondersteunende taken landelijk te gaan organiseren is het de bedoeling dat er meer directe ondersteuning vanuit het regiokantoor komt.
- Regiofonds; het geld in deze pot blijft van de HSV's uit de betreffende regio en de aanvragen worden door het regiokantoor behandeld.
- Is het een idee om er een duurzaamheidsfonds van te maken? Het potje is dan niet voor andere doeleinden te gebruiken. Of bijvoorbeeld om tegen een gunstiger tarief te kunnen lenen van de federatie. Een reserve algemeen benoemen geeft meer vrijheid. Op voorhand labelen als duurzaamheid beperkt je in je mogelijkheden als er ook andere investeringsmogelijkheden zijn. We zullen deze suggesties meenemen in het uitwerken van de richtlijnen.
- Het voorstel is om vanaf 1 januari 2026 één landelijke afdracht te hanteren. Op een volgend moment komen we terug op de hoogte van de landelijke afdracht.

Visrechten

- Het uitgangspunt binnen het nieuwe model is om zoveel mogelijk het water in te brengen (uitzonderingen blijven altijd mogelijk). De huurpenningen voor het viswater worden door MidWest aan de HSV vergoed. Dit is landelijk nu geen vanzelfsprekendheid. Het is wel het voorstel dit ook landelijk toe te gaan passen.
- Op boa-gebied is tevens het voorstel om één en ander landelijk te organiseren. Je staat sterker als je boa's binnen je landelijke organisatie in dienst hebt. Alle boa's vallen in de nieuwe organisatie onder een landelijk toezichthouder, waardoor er meer mogelijkheden ontstaan. Je kunt gezamenlijk en overlappende controles uitvoeren waardoor er betere coördinatie kan plaatsvinden. Er kan eenduidige en landelijke kleding worden aangeschaft. De boa's zijn ons visitekaartje om ons naar de buitenwereld toe te profileren.
- Het uitgeven van de nachtvispassen hoort bij de HSV. Er zijn te veel uitzonderingen waardoor bij vrijgeven van deze nachtvispassen, de controle onbeheersbaar wordt. Het zou bijvangst kunnen zijn om dit te kunnen reguleren.

Digitale VISpas

- Met de nieuwe ledenadministratie ontstaat er een mogelijkheid om een digitale VISpas uit te geven. Dit is een positieve ontwikkeling. Op deze wijze kan er beter worden gehandhaafd. Op deze wijze kan een VISpas ook ontnomen worden wanneer dit nodig is na een sanctie. Tevens is het mogelijk om meerdere passen te laden.

Op weg naar SAMEN één



Planning

- Een overzicht van de planning wordt getoond. De acht werkgroepen hebben hun advies omtrent het opgegeven vraagstuk inmiddels ingediend bij het Transitieteam. In Q1 2025 wordt het concept werkplan gepresenteerd tijdens de volgende informatieronde. In Q2 2025 staan de ledenvergaderingen gepland. Een precieze datum is nog niet vastgesteld aangezien alle federaties gelijktijdig hun ledenvergadering houden. De HSV's laten tijdens de ledenvergadering horen of zij zich kunnen vinden in de voorgenomen transitie.
- Is 1 januari 2026 nog steeds haalbaar? Is er tijd om het te laten uitlopen? We moeten stappen maken en hebben geen tijd om te wachten. We gaan door met het voorsorteren op de transitie. De reguliere werkzaamheden van MidWest, om de HSV te bedienen, gaan tussentijds gewoon door.
- Hoe loopt het proces bij de andere federaties? Bij de andere zes federaties wordt precies dezelfde presentatie aan hun achterban gepresenteerd. Het beeld moet overal op dezelfde wijze worden uitgerold en er dienen dezelfde beslissingen te worden genomen. Op weg naar SAMEN één.
- Met wat voor gevoel ga je naar huis? Het is fijn om de planning te zien en wat de doelen zijn. Het is een goed plan. Enigszins moeite met de afstand van de ledenraad. Wat hebben jullie nog veel te doen!
- Hoeveel thermometer momenten komen er nog? In ieder geval nog één, in het voorjaar van 2025.
- In hoeverre wordt er met de HSV gecommuniceerd over de deelstappen? In ieder geval in Hét VISblad, nieuwsbrieven vanuit Sportvisserij Nederland en Sportvisserij MidWest Nederland.
- Is het mogelijk dat er een standaard informatieblad beschikbaar komt dat de HSV kan gebruiken om haar achterban te informeren? Na afloop van deze informatieronde worden presentaties en vragen en de daarbij behorende antwoorden gedeeld. We zullen in het voorjaar bij het integrale plan ook een versie voor HSV's maken die gebruikt kan worden voor het informeren van de achterban.
- In de planning staat het Integrale plan in Q1 als het smeltpunt benoemd. Hoe wordt de HSV hiervan op de hoogte gesteld? Via de informatieavonden die in Q1 2025 gaan plaatsvinden.

Algemeen

- Het zijn woorden, wat past er concreet bij? Wat gaat de werkorganisatie nu extra doen zodat de HSV de toegevoegde waarde van het voorgenomen plan ziet? Bijvoorbeeld een integraal systeem voor een ledenadministratie waar je ook de wedstrijden in kunt borgen. Nu vindt elke federaties zelf het wiel uit. Het is tijd om één te worden. We moeten één entiteit worden om te laten zien wie we zijn.
- De ledenadministratie werkt nu al, de belangenbehartiging werkt nu ook al. Wat maakt het dat het samengaan betekent dat we nu werkelijk zoveel sterker worden? Je bent nu als kleine organisatie ontzettend kwetsbaar. Dat heeft het verleden wel laten zien.
- Dat is iets voor de werkorganisatie zelf, maar wat is het belang voor de HSV? Als je groter wordt, kun je ook kwetsbaar zijn.
- De uitdagingen die er nu liggen daar kunnen we van elkaar leren door de krachten te bundelen. Het gaat om kennis delen, maar je hebt ook een uitdaging als (meerdere) medewerkers de organisatie verlaten. Als er meerdere dierenwelzijn vraagstukken bij verschillende verenigingen tegelijk spelen, hebben we een probleem. Het gaat er ook om dat je voldoende handjes hebt.
- Het is een gevoel dat we met z'n allen dragen, wat is de meerwaarde van een fusie? Deze meerwaarde moet goed uitgelegd worden aan de achterban. Wat betekent dit nu voor mijn

Op weg naar SAMEN één



HSV dat we gaan samenwerken? We zijn autonome verenigingen met eigen visrechten die samenwerken zodat we kunnen blijven vissen. We moeten de huidige acht organisaties sterker maken. Er zitten momenteel acht kikkers in één kruitwagen. De samenwerking is momenteel te beperkt. De samenleving vraagt steeds meer, we moeten gaan samenwerken en één geluid laten horen. Doordat we als nieuwe organisatie één boodschap verkondigen, kunnen we beter de belangen van de sportvisserij behartigen. En daarbij ook van elkaar leren, dus niet ieder voor zichzelf. We willen de dienstverlening verbeteren en de regiokantoren behouden. We willen allemaal blijven vissen in de toekomst.

- We zijn bang dat als we zo blijven groeien dat we te groot worden en dat de vereniging niet meer centraal staat. De HSV zal altijd centraal blijven staan. Daar ligt de basis van de vereniging.
- Wat is de invloed van de HSV op het beleid? Kan er tegemoet worden gekomen aan de wensen van de HSV? Is er al zicht op de overlegstructuur? De invloed is via de ledenraad directer. Er komt een Ledenraad met leden uit 23 tot 25 kieskringen. Deze leden staan dicht bij de HSV's en zullen regelmatig informatieavonden houden.

Op weg naar SAMEN één



Sportvisserij Oost-Nederland - Meppel

Regioavond: 20 november 2024

Bestuurlijke organisatie

- Hoelang blijven de regiokantoren nog bestaan? Worden deze niet om zeep geholpen net zoals de rayons? Uitgangspunt van het besluit tot samengaan is dat de dienstverlening vanuit de huidige federatie kantoren blijft gegarandeerd.
- Heb je als HSV in een kieskring nog wel een stem? Nu hebben grote clubs nog meerdere stemmen. Hoe ziet de verhouding er straks uit? De exacte stemverhouding van de HSV's voor de verkiezing in de Kieskring moet nog worden uitgewerkt. Er zal wel net zoals nu een component van ledenaantal inzitten.
- Wij komen uit een groot gebied met weinig vissers. Wij zijn bang dat er straks niemand uit ons gebied is vertegenwoordigd. Dat is nu ook het geval als je naar de verdeling van stemmen in de federatie kijkt.
- Dus 25.000-30.000 leden hebben 1 stem? 1 stem is wel heel erg matig als je het vergelijkt met nu. Ook in de huidige situatie hebben federaties in de ALV van Sportvisserij Nederland een aantal stemmen dat is afgeleid van het aantal leden. In de nieuwe situatie wordt de stem veel lokaler, omdat het om een kleiner gebied gaat.
- Die ene persoon die een aantal HSV's (+/- 30.000 vissers) moeten vertegenwoordigen weet veel minder over onze club dan wij zelf. Hoe kan die ons dan vertegenwoordigen? Daarvoor kan hij of zij regioavonden organiseren om op die manier input bij de HSV's uit de kieskring op te halen.
- Hoe waarborg je de stemverhouding. Grote club met meer leden met meer stemmen? Of verdwijnt dat? Dat zoeken we nog uit, maar er zal wel een relatie met omvang HSV in blijven zitten, net zoals nu.
- Raak je als kleine club niet je stem kwijt? Je invloed wordt juist directer, omdat er uit jouw directe nabijheid een vertegenwoordiger in de Ledenraad wordt gekozen.
- Waarom hebben de Sportvissers 1 zetel? Het is een juridische verplichting dat leden ook stemrecht moeten krijgen.
- Kan je regelen dat er een soort van roulatie komt in de vertegenwoordiging, zodat niet altijd mensen uit dezelfde vereniging komen. Er zijn waarschijnlijk om de drie jaar verkiezingen en het aantal zittingstermijnen wordt beperkt.



Op weg naar SAMEN één



VISrechten

- Waarom is water inbrengen zo'n belangrijk speerpunt? Dat de individuele visser dat wil begrijpen we. Maar hij/zij denkt vanuit zijn/haar eigen portemonnee, want voor minder geld kun je dan overal vissen. Maar in hoeverre is dit in het belang van de HSV's? Alle sportvissers willen op zoveel mogelijk plaatsen kunnen vissen, ook jullie leden.
- Heb je als hengelsportvereniging nog wel meerwaarde als je al je water gaat inbrengen? Waarom zou je dan nog lid zijn/worden van een specifieke hengelsportvereniging? Juist omdat die vereniging lokaal is en veel activiteiten organiseert.

Digitale VISpas

- Kan met de digitale VISpas de afdracht omlaag? Ook dat brengt kosten met zich mee.
- Als controleur zie ik liever geen digitale VISpas. Hoe kan ik zijn pas innemen? En moet ik dan om zijn telefoon vragen? Nu vraag je om een pas, dan kan je met QR-scanner de VISpas scannen zonder dat je de telefoon pakt.
- Niet iedereen is digitaal. Veel ouderen hebben geen mobiele telefoon? Hoe gaan we hier mee om? Er zal waarschijnlijk in het begin ook een optie voor een fysieke pas komen.
- Moet je niet eerst kijken wat het allemaal oplevert voordat je het gaat uitgeven (de digitale VISpas)? Zeker.
- Ik denk dat je vooral moet kijken om het goedkoper te maken. Dat we goed kijken waarop we kunnen besparen, zodat het vissen goedkoper wordt en het toegankelijk blijft.
- Hoe gaat het straks dan tijdens de controles. Wanneer iemand het "vergeten" is? Dat is vergelijkbaar met nu; ik ben mijn portemonnee vergeten.
- Hoe staat het er straks voor met de VBL's? Blijven die? Royeren is met een digitale pas veel makkelijker, geldt per direct. Dit wordt nog verder uitgewerkt, dit is wel een aandachtspunt waar we over zullen nadenken.

Algemeen

- Is de NOC*NSF nou echt zo belangrijk? SVN en de federaties zijn er toch voor clubs? Aansluiting bij NOC*NSF opent lokaal veel deuren. Bovendien kan er aanspraak worden gedaan op subsidies. Zowel regulier als voor projecten.

Op weg naar SAMEN één



Sportvisserij Zuidwest Nederland - Dordrecht

Regioavond: 20 november



Bestuurlijke organisatie

- De ledenraad is in de nieuwe organisatie het hoogste orgaan. Welke bevoegdheden hebben ze? Kunnen ze agenderen en hebben ze inspraak op beleid? Aangaande de ledenraad is nog niet alles bekend, maar de gedachte hierbij is dat deze zo'n tweemaal per jaar bij elkaar komt. Alle leden worden daartoe uitgenodigd op een centraal punt in het land. Tijdens de ledenraad wordt een aantal beleidspunten voorgelegd, keuren zij de begroting en jaarrekening goed en tevens zijn zij de toezichthouder naar de Raad van Toezicht. Een idee kan zijn om d.m.v. zgn. hengelsportcafé's in de regio HSV's worden uitgenodigd voor een laagdrempelig overleg om met elkaar in gesprek te gaan over de dingen die spelen. Ook de persoon die in de ledenraad zit, is aanwezig en neemt de input mee naar de ledenraad en andersom kan de info vanuit de ledenraad daar met de achterban worden gedeeld.
- Hoe worden raadsleden uit de kieskringen gevoed? Raadsleden kunnen geïnformeerd worden via regioavonden en andere geschikte kanalen, zodat zij hun kieskringen goed kunnen vertegenwoordigen.

Financiën

- Wat gaat de toekomstige contributie worden en wat gaan leden hiervan vinden? De vraag is of leden bereid zijn meer contributie te betalen voor een betere service. De verwachting is dat een verhoging niet direct zal leiden tot opzeggingen, mits de verbeteringen duidelijk merkbaar zijn.

Visrechten

Op weg naar SAMEN één



- Algemene opmerking: vroeger kon je met één vergunning overal vissen. Tot 2006 bestond de vrije hengilvergunning. Na de fusie van OVB en NVVS is dit vervangen door de Kleine VISpas, die tegenwoordig nauwelijks meer wordt gebruikt.
- Nu huurt een HSV visrechten van een gemeente of andere instantie. Is het in de toekomst zo dat de gezamenlijke organisatie visrechten gaat overnemen? Nee, de visrechten blijven in beheer van de HSV's die deze huren. Het streven is wel om zoveel mogelijk wateren op te nemen in de landelijke lijst.
- Nu heb je natte en droge verenigingen én verenigingen die wel of geen water inbrengen. Er is behoefte aan een model dat naast een ledenorganisatie ook rekening houdt met de inbreng van visrechten door verschillende typen verenigingen. Dit zullen we in de benadering van het omgaan met visrechten uitwerken.
- Hoe gaan jullie in de toekomst om met water van lokale visrechthebbenden? Het streven blijft om deze wateren (zoals van heerlijkheden en beroepsvissers) actief in de VISpas te krijgen. Dit geldt ook voor wateren van niet-aangesloten HSV's. Uitzonderingen blijven altijd mogelijk.

Digitale VISpas

- Een 'zoute vereniging' spreekt de zorg uit dat vanwege de hoge gemiddelde leeftijd van hun leden niet iedereen digitaal onderlegd is. Voor leden die dat wensen blijft de fysieke VISpas beschikbaar.
- Wat als een lid geroyeerd is? De digitale VISpas maakt het eenvoudiger om te voorkomen dat geroyeerde leden zich opnieuw inschrijven bij een andere HSV.
- Hoe werkt het royeren bij het dubbel lidmaatschap; SVN en HSV? Hoe is dat juridisch geregeld en mag je dan beide royeren? En wat doe je als de visser in kwestie een vergunning gaat kopen bij een andere visrechthebbende zoals bijvoorbeeld een gemeente of beroepsvisser? Dit onderwerp vereist nader juridisch onderzoek. Het is belangrijk uit te zoeken of royement in één HSV ook geldig kan zijn voor andere organisaties.
- Kan de digitale VISpas ook gepersonaliseerd worden om misbruik te voorkomen? De ervaring is dat geroyeerde vissers op een andere naam of adres een nieuwe VISpas kopen. Mogelijkheden zoals een foto of BSN-nummer om misbruik te voorkomen worden onderzocht.

Op weg naar SAMEN één



Sportvisserij MidWest Nederland - Waarland

Regioavond: 21 november

Bestuurlijke organisatie

- Nu zijn de HSV's lid van de federatie. Hoe krijgt dit vorm in het huidige voorstel? Als vereniging word je lid van de nieuwe sportvisserijorganisatie. Voor het huidige voorstel om voor dit bestuursmodel te kiezen, is gekeken naar diverse in de praktijk werkende organisaties. Er is getwijfeld om elke vereniging in Nederland naar één landelijke ledenvergadering te laten gaan. Dan gaat echter het regionale karakter verloren. De vertegenwoordiging van de sportvisserij met één stem blijft bestaan, dit is een juridische verplichting in verband met tucht en de directe vertegenwoordiging van individuele leden.
- Hoe communiceert een kiesman met zijn achterban? Door het houden van regioavonden. Er wordt nader gekeken bij o.a. de KNVB hoe dit ingevuld wordt.
- Wie kan er kiesman worden? Het is nu niet mogelijk om een federatieve en landelijke pet te dragen. Met de beoogde fusie vervalt dat. Werknemers mogen niet in de Ledenraad plaatsnemen.
- Bepaalde verenigingen willen niet samen in één kieskring zitten. Hoe wordt daar mee om gegaan? Het blijft een lastige om hier mee om te gaan. We kunnen daar echter geen rekening mee houden. Er wordt nog nader onderzocht hoe de stemverhoudingen worden bepaald in een kieskring.

Financiën

- Bij alle federaties zijn de reserves geïnventariseerd. Alle federaties brengen hun continuïteitsreserve in. Als leidraad wordt aangehouden dat elke federatie vier maanden reserve (t.o.v. het aantal personeelsleden) inbrengt. De continuïteitsreserve is nodig om het personeel een aantal maanden door te betalen wanneer de organisatie in de problemen raakt.
- Is bij iedereen bekend wat de financiële reserve is van de vereniging? In de statuten van MidWest staat vermeld dat bij de ledenvergadering het besluit ligt wat hiermee moet gebeuren. Dat klopt, dit onderdeel zal ook in de plannen worden opgenomen die in 2025 in de ALV worden voorgelegd.
- Het geld wat per federatie overblijft wordt in een regiofonds ondergebracht en komt alleen beschikbaar voor de HSV's van die regio. Dat geld blijft dus bij de verenigingen.
- Is er een mogelijkheid om het regiofonds na 1-1-2026 aan te vullen? Het regiofonds blijft van de HSV, maar wordt niet aangevuld en is niet onuitputtelijk. Het geld moet in de brede zin de Sportvisserij dienen. Wanneer er vervolgens zaken en/of goederen worden aangeschaft, is de HSV zelf verantwoordelijk voor het onderhoud en de afschrijving hiervan.
- De federatieve afdracht, wordt deze minder? Het is de bedoeling dat er een landelijke afdracht komt. Het is nog niet duidelijk wat de hoogte van de afdracht wordt. In het voorjaar komt er een voorstel voor richting de HSV.

Visrechten

- In de ene federatie is veel meer water ingebracht dan bij de andere. In MidWest worden de huurpenningen aan de HSV vergoed. Welke zaken kunnen er verbeteren om zoveel mogelijk water in te brengen? Naast het vergoeden kan ook worden gedacht aan gericht toezicht, onderhoud en aanspraak op subsidies.

Digitale VISpas

Op weg naar SAMEN één



- Er zijn momenteel 650.000 leden en 700.000 vispassen.
- Is het mogelijk om voor één jaar een abonnement op de VISpas af te sluiten zonder dat deze automatisch wordt verlengd? Bij een automatische incasso houd je een lid langer vast.
- Je kunt in de VISplanner app inloggen met mijnvispas gegevens. Dan zijn toch alle gegevens digitaal bekend en daar wordt je VISpasnummer aan gehangen, dat is dus al digitaal? Ja, in theorie wel.
- 80/85% van de VBL's is aan toeristen verkoop. Is een enorme rompslomp aan administratie. Laten we aub gaan digitaliseren. Net als het boekje met de viswateren dat je alleen voor een meerprijs kunt bijbestellen. We gaan ernaartoe, we blijven een gering aantal fysieke passen uitgeven. Voor VBL's onderzoeken we dit nog. We wegen hierin ook mee dat er een potentiële koper in de winkel van de hengelsportzaak staat. Wellicht kan er via een display in de winkel digitaal worden besteld.

Belangenbehartiging

- Ondersteuning op het gebied van belangenbehartiging, zowel landelijk als in de regio is zeer belangrijk. We kunnen wachten tot PvdD zelf komt of we kunnen alvast voorsorteren. Zorg dat je je zaken als HSV op voorhand op orde hebt, dat maakt het praten met je gemeente gemakkelijker. Er wordt steeds meer gevraagd van de besturen van de HSV. We zien de belangenbehartiging als één van de speerpunten van de nieuwe organisatie. Deze kerntaak zal worden versterkt.

Planning

- Alle werkgroepen hebben inmiddels hun advies uitgebracht richting het Transitieteam. Volgend voorjaar komen we terug en presenteren we het conceptplan aan de verenigingen. In voorjaar 2025 vinden er tegelijkertijd zeven aparte ledenvergaderingen plaats waarbij gestemd gaat worden over de fusie.
- Moeten alle federaties het eens zijn met dit voorstel? Of kan één federatie alsnog besluiten om niet mee te fuseren? Alle federaties dienen akkoord te gaan met het voorstel om te kunnen fuseren.
- Is in Q1, conceptplan, de laatste mogelijkheid om iets van de plannen te vinden? En tijdens de ledenvergadering 2025 is het vervolgens aannemen of afwijzen? Ja, dat klopt.
- Het is onwenselijk dat de ledenvergadering van de verenigingen niet worden meegenomen in de planning. Deze vinden meestal plaats in februari/maart. Als we bij de HSV's zorgvuldig de plannen willen toetsen lukt dat in 2025 helaas niet. Alternatief is om de ALV van de HSV te verplaatsen tot de plannen bekend zijn.

Algemeen

- Er zijn 18 landelijke werkgroepen gevormd welke elk over een eigen onderwerp een advies uitbrengt. Elke werkgroep bestaat uit medewerkers van alle acht de organisaties die ieder hun eigen afhankelijkheden en belangen hebben. Dit is een omvangrijk proces waar heel veel adviezen uit voortkomen die allemaal worden meegenomen in dit proces.
- Waarom is deze transitie belangrijk? Het is belangrijk dat we als één organisatie met één mond gaan praten in plaats van 8 kikers in de kruiwagen. We willen immers de HSV blijven ondersteunen.
- Krijgt de VISpashouder ook informatie? De HSV's kunnen de VISpashouders informeren. Er wordt een stuk opgesteld door de werkgroep communicatie wat hiervoor gebruikt kan worden. Dit wordt binnenkort gedeeld met de HSV's.

Op weg naar SAMEN één



- Wat is de deelname van NOC*NSF in deze? NOC*NSF stelt randvoorwaarden en kwaliteitseisen, zoals dat we een vereniging blijven. NOC*NSF is zelf ook bezig om te veranderen als organisatie.
- BRS is landelijk en gekoppeld aan justitie. Daarnaast is er een systeem voor de verenigingscontroleurs. Het huidige systeem is niet fijn om mee te werken. Hoever zijn jullie met het invoeren van het systeem op T&H? Deze vraag nemen we mee.
- Je krijgt bij SVN slecht antwoord op je vraag. Er wordt een simpele vraag gesteld en je moet vervolgens drie maanden wachten op een antwoord. Het had in een week gekund. Bestuursleden willen direct een antwoord en hebben hier ook recht op. Het wordt door het nieuwe ticketsysteem veel doorzichtiger, omdat duidelijk is bij wie je vraag ligt en hoelang het gaat duren.
- Kunnen we straks rechtstreeks contact blijven opnemen met iemand van de federatie? De regiokantoren blijven bestaan in de nieuwe organisatie. Door het ticketsysteem kan duidelijk worden gezien bij wie je vraag ligt en hoe de routing verloopt.
- Er is werkgarantie, maar geen functiegarantie. Kunnen de medewerkers van MidWest naar een andere regio worden verplaatst? Alles verandert door de fusie, maar een aantal zaken blijven hetzelfde. De werknemers hebben een baangarantie.

Op weg naar SAMEN één



Hengelsport Federatie Midden Nederland - Tiel

Regioavond: 25 november

Visrechten

- Wat als verenigingen afspraken hebben met partijen, waardoor ze hun viswateren niet landelijk kunnen inbrengen? Dan kan je het niet inbrengen en blijft de huidige situatie gelden.
- Elke HSV met eigen viswater is interessant voor het aantrekken van nieuwe leden. Als je het landelijk inbrengt verlies je leden en hierdoor is het ook een financiële aderlating voor de club. Als je viswater inbrengt, dan willen we het inkomstenverlies compenseren door bijvoorbeeld de inzet van Boa's, pachtsom vergoeding, onderhoud e.d.
- Wat als het water ingebracht mag worden, maar er geen looprecht is en dus geen toegang op het viswater (door regels van de verhuurder)? Dan is het niet mogelijk.
- Hoe zit het met de wedstrijden op hetzelfde water, als het is ingebracht? De HSV bepaalt wie er wedstrijden vist (als visrechthebbende).
- Wat is de achterliggende gedachte voor het inbrengen van viswateren landelijk? Sportvissers geven dit aan als een grote wens. We willen de VISpas en het sportvissen zo laagdrempelig mogelijk houden.

Digitale VISpas

- Is er bereik aan de waterkant of is een offline functie een mogelijkheid? Dit moeten we checken, maar hoogstwaarschijnlijk kan dit wel.
- Het is belangrijk om goed te kijken hoe je dit voor de jeugd en ouderen (zonder telefoon) kan regelen. Er zal waarschijnlijk in het begin ook een optie voor een fysieke pas komen.
- Hoe zit het met de privacy wet omtrent de digitale VISpas? Dit zal uiteraard bij het ontwerp goed worden bekeken.
- Wordt HSV leden geïmporteerd in FOYS? FOYS vervangt HSV-leden, de gegevens worden volledig overgenomen.
- Waarom is er gekozen voor FOYS en niet voor een andere aanbieder? KNVB software was een optie, maar de ervaring laat blijken dat je dan achter in de rij staat. De focus ligt op de KNVB zelf. Een andere optie was: Allunited, mooie jonge organisatie, maar zij hebben geen tot weinig ervaring met zulke leden aantallen, dus dit was een risico. FOYS, doet de software voor meerdere sportbonden (Judo, Tennis, Atletiek etc.). Zij doen de software updates en houden het up-to-date, voorheen moesten we dit allemaal zelf doen.

Overig

- Hoeveel geld heeft dit proces tot reorganisatie gekost? De federatie heeft in 2022 zo'n 25.000 euro betaald, in 2023 was dit 23.000 euro. Als je kijkt naar de totale kosten van alle federaties inclusief Sportvisserij Nederland, dan ga je al snel naar een half miljoen. Het is echter ook een groot project, waarbij je o.a. veel extra loonkosten maakt, omdat je mensen van zowel binnen als buiten de organisatie nodig hebt om dit proces op te pakken.
- Hoe zit het met de Green deal? We blijven het loodvrij vissen promoten, de grote pilots staan wel op een lager pitje. Dit komt deels omdat er nog geen verbod ligt op Europees niveau en anderzijds omdat de grote pilots gewoon veel tijd kosten. Verwachting is dat er omstreeks 2028/2029 een Europees verbod ligt.

Op weg naar SAMEN één



Op weg naar SAMEN één



Sportvisserij Limburg - Roermond

Regioavond: 27 november



Bestuurlijke organisatie

- Voor welke periode worden leden in de ledenraad gekozen? Voor een periode van 2 x 3 jaar (maximale termijn), om de kundigheid binnen te houden moet er een goede afspiegeling zijn tussen jong en oud.
- Wat is het verschil tussen een ALV en een ledenraad? De ALV zou bij ieder verenigingsbestuur bekend moeten zijn (huidige situatie). Aangaande de ledenraad is nog niet alles bekend, maar de gedachte hierbij is dat deze zo'n tweemaal per jaar bij elkaar komt. Alle leden worden daartoe uitgenodigd op een centraal punt in het land. Tijdens de ledenraad wordt een aantal beleidspunten voorgelegd en tevens zijn zij de toezichthouder naar de Raad van Toezicht. Een idee kan zijn om d.m.v. zgn. hengelsportcafé's in de regio hsv's worden uitgenodigd voor een laagdrempelig overleg om met elkaar in gesprek te gaan over de dingen die spelen. Ook de persoon die in de ledenraad zit, is aanwezig en neemt de input mee naar de ledenraad en andersom kan de info vanuit de ledenraad daar met de achterban worden gedeeld.
- Nu kan er makkelijk een tussentijdse ALV worden georganiseerd als bestuur of leden dat wenselijk achten, ook kunnen er bestuursleden worden weggestuurd als dat nodig mocht zijn. In het voorstel worden er leden gekozen voor een periode van 3 jaar en is het lastiger er tussentijds vanaf te geraken. Er is straks één vereniging. Die vereniging heeft een hoogste orgaan. Dat noem je een ledenraad (ALV). Deze raad moet worden gevuld. Hiertoe moeten personen worden gekozen. De eerste gedachte was om alle hengelsportverenigingen de ledenraad te laten vormen. Dat zou een optie kunnen zijn. Echter, het zou beter zijn om 'vaste' mensen in de ledenraad te hebben die goed op de hoogte zijn, daarnaast moeten veel mensen op een aantal mensen per jaar naar de plek komen waar de ledenraad plaatsvindt. Kijkend naar anderen zoals de KNVB, ANWB en FNV is geconstateerd dat een democratische vereniging met een ledenraad een goede optie is. Voordeel is daarbij ook dat uit elk relatief klein gebied een vertegenwoordiging in de ledenraad zit.
- Komt het in de statuten dat er tussentijds een verkiezing kan worden uitgeschreven? Net zoals nu kan door meerdere hsv'en (niet door één enkele hsv) een ALV kan worden

Op weg naar SAMEN één



uitgeschreven. Ook kan in de nieuwe situatie worden besloten een ALV uit te schrijven als meerdere leden van de ledenraad dat willen.

- Wat heeft een kleine federatie in te brengen in de ledenraad met slechts twee stemmen als er straks bijv. gestemd moet worden over al het water inbrengen? In de ledenraad / ALV zitten 27 leden. Net zoals nu nog het geval is, is het zo dat straks niet alle federaties evenveel stemrecht hebben. Los van het voorbeeld over het inbrengen van water zijn er altijd meer federaties die dezelfde denkrichting hebben en al dan niet voor een voorstel zijn. Dat is echter in de huidige situatie ook het geval en wordt er voor- of tegengestemd door de stemgerechtigden.
- Welke invloed hebben of houden de regiokantoren straks in de nieuwe organisatie richting de kieskringen / de ledenraad? Geen invloed. De regiokantoren services de hsv's, de hsv's kiezen hun vertegenwoordiger(s) voor hun kieskring, en deze vertegenwoordigen de leden in de ledenraad.
- Krijgen de Duitse leden ook een stem? Het zijn de hsv's die stemmen en dat zijn allemaal Nederlandse verenigingen. Niet de sportvissers zelf stemmen wie er in de ledenraad komt, maar de hsv's stemmen daarover. Voor het verkiesbaar stellen als lid van de ledenraad kun je criteria opstellen.
- Hoe krijgt een lid in de ledenraad die straks weet van welke gebied specifieke problemen er in de andere regio's spelen om vervolgens de juiste beslissingen te kunnen nemen op de meest uiteenlopende zaken? De andere leden in de ledenraad weten waarschijnlijk inderdaad niet op dag 1 wat er speelt in een andere regio. Echter, deze groep gaat 3 jaar intensief samenwerken waardoor kennis snel en goed zal toenemen. De onbekendheid/onwetendheid van elkaars gebied zal voor alle leden gelden. Problemen spelen ook in andere regio's en ook daarmee zal niet iedereen bekend zijn. Daarnaast zullen de meeste onderwerpen die ter sprake komen in de ledenraad draagvlak hebben bij alle sportvissers in Nederland.

Financiën

- Wat is een reële periode om het geld van de federaties in regiofondsen onder te brengen? Vijf jaar lijkt een reële periode; zou men voor 10 jaar kiezen, betekent dit feitelijk dat we gedurende die periode nog steeds niet 'echt één' zijn. Gelet op het gegeven dat dit een arbitrair punt is, wordt dit meegenomen in het transitieteam.
- In Limburg heeft men er veel leden bijgekregen, vaak betreft dit VISpashouders, waardoor verenigingen behoorlijk wat extra geld in kas hebben gekregen. We zien dat dit geld niet altijd terugvloeit naar de hengelsport, maar in de kas van de vereniging blijft zitten. Kunnen we daar iets aan veranderen? Gelet op het feit dat hengelsportverenigingen autonome organisaties zijn, kun je daar als overkoepelend orgaan weinig invloed op uitoefenen. De leden kunnen daar van binnenuit wél hun bestuur op aanspreken.
- Wordt er een verdeelsleutel gehanteerd m.b.t. de bijdrage van de federaties aan de kosten van de éénwording? Er wordt een basisbedrag van €5.000,- per federatie ingelegd + een bedrag van € 0,37 per lid.
- Hoe kunnen de hengelsportverenigingen omgaan met contributiebetalingen in hun ALV's door hengelsportverenigingen voor 2026? Er zijn 2 opties: óf de ALV naar juli 2025 verplaatsen, zodat er meer bekend is óf de ALV houden in de eerste helft van 2025, alle reguliere punten behandelen en het agendapunt 'contributieverhoging' parkeren.

Visrechten

- Als water niet is ingebracht, kun je daar juridisch weinig van vinden. Het nachtvissen is landelijk geregeld voor alle wateren waarop dit is toegestaan. Het nachtvissen is echter zo laagdrempelig en zo goedkoop dat vanwege de geografische ligging van Limburg voor € 10,--

Op weg naar SAMEN één



per jaar veel wordt wild gekampeerd. Daarbij staan de al dan niet ingebrachte visrechten onder druk. Dat is naast andere bedreigingen óók een bedreiging. Hierdoor in het verleden al meerdere stukken gebied verloren. Stel dat het nachtvisbeleid in Limburg op de schop moet i.v.m. voornoemde problematiek en de andere leden in de ledenraad zien dat niet zitten, hoe krijg je dan nog zaken voor elkaar?

- Net als belangenbehartiging moet Controle & Handhaving een speerpunt zijn. De oplossing zit niet in zaken verbieden, maar in het naleven van regels en daar moet op gehandhaafd worden. En als bij een idee de juiste onderbouwing wordt meegegeven, zal daar in dit geval ook naar de professionele kennisdragers op het gebied van Controle & Handhaving goed naar worden gekeken.
- Hoe denken gemeenten over het verhuren van water aan de overkoepelende organisatie? Dat verschilt, dit kan nooit worden afgedwongen. Samen blijven optrekken in een goede verstandhouding is van belang. Aan bestaande visrechten verandert hoe dan ook niets, als zich iets nieuws voordoet, kan daarover worden gesproken.
- Stel, een vereniging deelt geen water. Heeft deze vereniging dan alsnog recht op subsidie? De denkrichting kan zijn dat er procentueel meer subsidie wordt verstrekt als je water inbrengt.
- Is bekend hoeveel hsv's uit dit plan stappen? Nee, dat is niet bekend. Mocht een HSV straks individueel zeggen dat de plannen niet worden omarmd, kan de HSV het lidmaatschap opzeggen en zelf visvergunningen gaan uitgeven, maar dan mag er enkel nog op het eigen water worden gevist door betreffende leden.
- Waarom moeten visrechten die van de federatie zelf zijn straks worden overgeheveld naar de landelijke organisatie en niet naar een vereniging? Dat is simpelweg onverstandig.
- Visrechten kennen soms bepaalde uitzonderingen en verboden. Die zeggenschap ligt nu nog bij de federatie i.o.m. de verhuurder. Hoe gaat dit in de toekomst? Wie bepaalt of voorwaarden worden aangepast? De kennis en kunde in de federatie blijft, dus die expertise wordt meegenomen.
- Waarom staan alle bepalingen in de gezamenlijke lijst in meerdere verschillende talen behalve de uitzonderingen die er gelden terwijl die nu juist zo belangrijk zijn? Alleen de koptekst staat in de vreemde taal, maar alle tekst onder de 'i' helaas niet. Aan dit probleem wordt hard gewerkt, dit moet inderdaad in meerdere talen. Feitelijk zou iemand die nieuw lid wordt zelfs een brief moeten krijgen in de eigen taal waarin duidelijke uitleg wordt gegeven over hoe we in Nederland met vis omgaan en wat de regels zijn.

Digitale VISpas

- Hoe neem je een digitale VISpas in? D.m.v. een QR-code kan deze worden geblokkeerd/afgesloten, óók bij eventuele andere hengelsportverenigingen waar iemand lid is. Dat kan dan ter plekke worden geregeld door de BOA of de controleur. Overigens komt er een digitale VISpas, maar blijft de keuze er ook voor de fysieke pas.
- Kunnen er op de digitale VISpas ook icoontjes worden meegenomen voor bijv. een dagvergunning of een nachtvergunning voor de eigen vijver? Dat kan in de toekomst een optie zijn, het is een goed idee dat al vaker is geopperd.
- Is er straks een orgaan dat de ledenraad controleert? Nee, de ledenraad is het hoogste orgaan.

Belangenbehartiging

- Op welke manier ga je er straks voor zorgen dat er versterking op belangenbehartiging komt? Dit leunt op middelen. Moet er straks meer afdracht worden betaald om dat te realiseren?

Op weg naar SAMEN één



Eerst wordt goed gekeken naar de wijze waarop we met elkaar efficiënter kunnen werken. Nu doen we op 8 plekken veelal dezelfde dingen. Een voorbeeld daarvan is de financiële administratie. Doordat dit straks landelijk wordt georganiseerd, ontstaat er ruimte elders. Deze ruimte wordt benut om op de belangrijke kerntaken zoals belangenbehartiging meer capaciteit in de regio te creëren.

- Als belangenbehartiging nu een speerpunt is, heeft er in Nederland dan de afgelopen jaren minder de focus op belangenbehartiging gelegen? Hoeveel mensen zijn er op dit moment door het hele land mee bezig? Er is een behoorlijk verschil in de bezettingsgraad van het aantal mensen bij de diverse regiokantoren. Een aantal regio's heeft dit een aantal jaren terug al opgepakt. Daar is men al een tijd dedicated bezig op het gebied van belangenbehartiging. In een kleinere federatie heeft men meerdere rollen en zijn er geen fulltime medewerkers aan de slag met belangenbehartiging. Het streven is om in de nieuwe organisatie in elke regio dedicated belangenbehartigers aan de slag zijn die alleen maar met dat onderdeel bezig zijn, waarbij het mogelijk is dat sommige regio's een en dezelfde belangenbehartiger delen. Naast de aantallen is ook heel belangrijk om te kijken naar wat de strategie gaat worden. M.a.w. het verhaal dat we internationaal gaan uitdragen, moeten we nationaal uitdragen, binnen de federaties en ook bij onze hengelsportverenigingen waardoor het goede verhaal op de juiste manier naar de juiste personen wordt uitgedragen. Daarnaast behoort belangenbehartiging hand in hand met communicatie te gaan. Samen optrekken is van belang, want samen krijgen we meer voor elkaar!

Algemeen

- Hoe denken de medewerkers van Sportvisserij Limburgers hier zelf over? Als je niet dedicated bezig kan zijn en je bent op je eigen eiland aan het werken en het wiel opnieuw aan het uitvinden bent, is dat niet de meest handige manier waarmee je verder komt. Samenwerken is dus essentieel en als je minder met andere/randtaken bezig hoeft te zijn (dubbelrollen) ontstaat er ook vanzelf meer ruimte om hier intensief mee aan de slag te gaan.
- Hoeveel Fte aan extra personeel wordt er voorzien? In maart zal hierover meer duidelijkheid kunnen worden gegeven.
- Volgt er in maart ook een organogram over hoe de organisatie eruit gaat zien? Daar wordt in voorzien.
- Verdwijnen de werkgroepen/commissies waarin vele vrijwilligers zitten? Nee, vrijwilligers zijn en blijven voor onze organisatie zeer belangrijk.

Op weg naar SAMEN één



Sportvisserij MidWest Nederland – Oostzaan ('t Twiske)

Regioavond: 28 november



Bestuurlijke organisatie

- Heeft de grotere vereniging het meest voor het zeggen? Hoe het e.e.a. binnen de kieskring moet gaan verlopen, wordt nog verder uitgewerkt. Hierin wordt meegenomen dat ook de kleinere vereniging hun stem kunnen laten horen.
- Is het een idee om de grote steden als eenheid te zien en de omliggende gemeente als eenheid? Dat wordt nader bekeken om ervoor te zorgen dat er een eerlijke zeggenschap is binnen een kieskring.
- Hoe vindt er overleg tussen de vereniging en de kieskring plaats? Je kunt regioavonden organiseren.
- Hoe behoud je tijdens zo een avond structuur in de agenda? Er zal ondersteuning/support moeten blijven vanuit de regiokantoren. De werkorganisatie blijft immers de HSV bedienen.
- Er wordt een organogram gemist. De dienstverlening blijft zoals het nu is. Er is één aanspreekpunt waardoor duidelijk is waar je vraag ligt binnen de organisatie.
- Ik hoop dat het persoonlijke contact met de kantoren niet verdwijnt. Dat nemen we zeker mee. We willen een stap naar voren maken. Er zitten nog wat verbeteringspunten in en op deze wijze is dat te realiseren. Bestaande relaties worden zeker meegewogen.
- Is het een idee dat de verenigingen van de kop van NH met elkaar in overleg treden, zodat je straks goed met elkaar te beslagen ten ijs komt? Het belang is dat de lokale verankering blijft voortbestaan.
- Wie gaat straks de grenzen van de kiesregio's bepalen? Er wordt uit de zaal voorgesteld om de huidige grenzen van de gemeenten aan te houden. Al wordt dit lastig omdat bepaalde verenigingen meerdere gemeenten omvat en er meerdere verenigingen in één gemeente aanwezig kunnen zijn.
- Wat als je na de fusie besluit met een vereniging buiten je kieskring te gaan fuseren? Dit nemen we mee, geen direct antwoord op.

Financiën

Op weg naar SAMEN één



- Is er een groot verschil tussen het eigen vermogen van alle federaties en van de aangesloten verenigingen? Er zijn geen federaties met een negatief vermogen. Het geld is van de leden en we zijn een groot voorstander van het regiofonds. Je hebt een nulpunt nodig om vanaf 1 januari 2026 te starten met je nieuwe organisatie. Alle materiele bezittingen van alle acht de organisaties worden meegenomen en ingebracht.
- Heeft het regiofonds een bestemming? Welk doel heeft het dan? De spelregels worden nog nader bepaald, maar het is bedoeld voor het lokale belang van de sportvisserij
- Is de transitie bedoeld om de hele zaak efficiënter te maken? We doen het niet vanuit financiële redenen. We doen het omdat we in de toekomst willen blijven vissen. We moeten sterker worden door als één organisatie op te kunnen treden.
- Is het mogelijk om van een cafeteria model gebruik te maken? Je betaalt dan alleen voor wat je gebruikt. Nu betaal je voor de hele bult, ook voor zaken die je niet gebruikt. Wellicht is dat voor de toekomst mogelijk. Het is van tevoren niet te bepalen wanneer een vereniging ineens extra ondersteuning nodig heeft vanwege politieke omstandigheden. Je bepaalt allemaal mee over het complete pakket. Iedereen geniet van het kunnen blijven vissen.

Visrechten

- De controlerende partij moet wel de middelen hebben om de digitale VISpas te kunnen te controleren op echtheid. Wordt daar over nagedacht? Ja, dat klopt. Dat is wel een vereiste. Net als de sancties die gelden bij overtredingen.
- Gaat alle viswater onder de VISpas vallen, zonder uitzondering? Neen, het streven is wel om zoveel mogelijk water onder de VISpas te laten vallen.

Belangenbehartiging

- Er wordt nu aangestuurd op een zachte landing door met elkaar te middelen, waarbij het meer gaat over het verbeteren van de kwaliteit. Kunnen we radicaler te werk gaan? Daardoor ontstaat er meer slagkracht richting de politiek op het gebied van belangenbehartiging en dierenwelzijn. De fusie behelst de organisatieverandering. Het gaat er niet om hoe wij in de wedstrijd zitten t.o.v. dierenwelzijn. Het gaat erom dat we met één mond kunnen spreken en één boodschap kunnen afgeven. Dan hebben we veel meer te bieden als organisatie, we zijn dan sterker en hebben het radicale niet nodig.

Algemeen

- Alles wat wordt gepresenteerd, is dat een voorstel of staat het al vast? Alles wat hier wordt gepresenteerd is een voorstel en de verenigingen bepalen via de ledenvergadering in 2025 of dit voorstel wordt vastgesteld.
- Wat als één organisatie besluit niet mee te gaan met de éénwording? Het wordt een juridische fusie, of met z'n allen of we de fusie gaat niet door. Dit op basis wat we nu weten.
- Is de stemming transparant? Ja, de stemming op de ledenvergadering is transparant.
- Is er in de statuten geregeld hoe de stemverhouding ligt bij een fusie? Ja, dat staat in de statuten omschreven.

Op weg naar SAMEN één



Sportvisserij Zuidwest Nederland - Den Bosch

Regioavond: 28 november



Bestuurlijke organisatie

- Als de federatie ertussenuit valt heb je geen directe lijn met de ledenraad. Federaties bestaan al veel jaren. Via een federatie heb je directer contact en komen vragen makkelijker bij ALV Sportvisserij NL. Dat kan straks ook via de afvaardiging van de kieskring waar je in zit.
- Komt er een differentiering in het stemrecht voor de kieskring? Heeft iedereen evenveel stemrecht binnen de kieskringen? HSV's mogen stemmen. Er zal net zoals nu een component inzitten waarbij naar grootte van de HSV wordt gekeken.
- Opmerking: Reserve kiesman aanstellen voor als eerste man uitvalt. Goede suggestie!

Financiën

- Afdracht: hoe zit dat als je meerdere VISpassen hebt? Blijft de afdracht bij iedere pas bestaan? Verhoging van de afdracht wordt doorberekend in de contributie aan de leden. Bij aanschaf van meerdere VISpassen betaal je 1x afdracht zoals dat nu ook gebeurt.
- Weten we dan al wat de nieuwe contributie gaat worden? We zullen in maart de voorstellen opnieuw bespreken, dan wordt ook bekend aan welke afdracht we denken.
- Kan de nieuwe afdracht ook pas in 2027 worden doorgevoerd? De bedoeling is om dit in 2026 te doen, zodat iedereen in Nederland dezelfde afdracht betaalt. Uitstel hiervan betekent eigenlijk ook uitstel van het samengaan.
- Wat is de opbouw en blijvende inleg in de reserves. Ze worden de komende jaren uitgeput, maar hoe worden ze aangevuld? Behouden de regio's een eigen gereserveerd budget? Dat is wel de bedoeling, al zal dit dan wel op dezelfde grondslag in het hele land gebeuren.
- Zit in de ledenraad ook een vertegenwoordiging van SVN? De Ledenraad is het hoogste orgaan en bestaat uit vertegenwoordigers van 23 - 25 kieskringen en 1 vertegenwoordiger sportvissers.

Op weg naar SAMEN één



- Kunnen jullie als nieuwe organisatie niet meer geld ophalen buiten de HSV's? Zoals subsidies NOC*NSF? Dat gebeurt nu al en daar gaan we mee door.
- Gaan jullie de verenigingen helpen met een algemeen verhaal naar de leden over de verhoging afdracht? Ondersteuning met algemeen verhaal vanuit transitieteam voor HSV's om verhoging van de afdracht te verantwoorden. Het kan zijn dat een verhoging niet wordt goedgekeurd door de ALV van de HSV. We zullen met een presentatie komen die jullie kunnen gebruiken.

Visrechten

- We hebben eigen water. Een gedeelte hiervan brengen we in. Nu vissen hier Midden en Zuidwest Nederland. Hoe gaat dat straks als de federaties wegvallen? Het federatief delen van viswateren is straks niet meer mogelijk. Dan is er de keuze om het water landelijk te delen of alleen voor leden van de HSV.

Digitalisering VISpas

- Hoe gaan mensen zonder smartphone verder? Er blijft de mogelijkheid van een fysieke pas bestaan.
- Hoe zit het bij verkooppunten (in andere landen: Duitsland) waar mensen contant betalen voor de VISpas? Kunnen die dan wel aangeven of ze digitale of fysieke pas willen ontvangen? Ja
- Opmerking: Er zit een risico in dat je leden gaat verliezen die een digitale VISpas niet zien zitten. Zolang we een fysiek alternatief aanbieden zal dat wel meevallen.
- Opmerking: Nadenken over fraudegevoeligheid van digitale pas. Zeker!
- Zijn eerdere waarschuwingen/overtredingen ook inzichtelijk? Niet voor verenigingscontroleurs i.v.m. AVG / privacy wetgeving.
- Hoe zit dat controleren op een telefoon met privacy beleid bij verenigingscontroleurs? Wat als mensen hun telefoon niet willen afgeven? Dit is hetzelfde als nu geld voor de VISpas waar ook naw gegevens op vermeld staan. Een verenigingscontroleur heeft geen extra bevoegdheden om zaken af te dwingen. Alle controles gaan op basis van vrijwillige medewerking van de sportvisser.

Planning

- Is de komende informatieavond in Q1 2025 al binnen de kieskringen? Nee, dit zal op dezelfde wijze als nu gebeuren.
- Is er een scenario denkbaar dat er maar 5 federaties samengaan en er 2 overblijven? Nee, het is alle federaties of geen samengaan.
- Zijn er kleine federaties die niet betrokken zijn bij de transitie die straks nog steeds wel gebruik mogen blijven maken van de faciliteiten van de nieuwe organisatie? Alle federaties zijn betrokken.

Op weg naar SAMEN één



Sportvisserij Groningen Drenthe – Tynaarlo

Regioavond: 3 december



Bestuurlijke organisatie

- Aan het water wordt meer kennis opgedaan dan door iemand in de ledenraad. Krijg je dan geen verschil tussen theorie en praktijk? Dat hangt helemaal af van het profiel voor de leden van de ledenraad. Daar kun je dit goed in opnemen en door de benoemingscommissie laten toetsen.
- Hoe stemmen HSV's op de afvaardiging in de ledenraad? Als er meerdere kandidaten zijn voor één zetel dan stemmen de HSV's uit die kieskring. We gaan dit nog uitwerken, maar er zal wel een verhouding naar grootte van de HSV in zitten, net zoals nu.
- Wie draagt de leden voor de ledenraad aan? Leden kunnen zich op basis van het profiel opgeven en zullen dan eerst langs de benoemingscommissie moeten die beoordeelt of ze benoembaar zijn.
- Komen ze uit de HSV's of kunnen het ook buitenstaanders zijn? Iedereen die aan het profiel voldoet kan zich opgeven. Wel is het zo dat sommige functies niet met elkaar verenigbaar zijn. Een bestuurder van een HSV kan niet ook in de Ledenraad zitting nemen.
- Mensen uit de ledenraad worden heel belangrijk, affiniteit met de sportvisserij is dan wel belangrijk. Zeker, dit zal zeker in het profiel komen.
- Hoe hoog stel je de eisen van de mensen in de ledenraad? Eisen niet te hoog stellen zodat er niet alleen hooggeleerde mensen in de ledenraad zitten en niet de normale man zoals in de HSV's. Het gaat juist om mensen met ervaring in de sportvisserij. Ervaring met de sportvisserij en HSV zullen veel hoger tellen dan diploma's.
- Hoe gaat het proces m.b.t. de verkiezingen in de kieskring eruit zien? Wordt dit via een vergadering, schriftelijk of digitaal...? Dat moeten we nog uitwerken.
- Hoe bepaal je de criteria van de ledenraad → voorstel om algemene criteria te gebruiken i.p.v. harde eisen. Suggestie een kiescommissie/ selectiecommissie. Er komt zeker een selectiecommissie en de ledenraad stel het profiel vast.

Op weg naar SAMEN één



Financiën

- Als het één afdracht wordt, dan zit er een verschil van 5 euro tussen de duurste en goedkoopste federatie. Waar blijft deze 5 euro? Er komt straks één afdracht waarin de huidige federatieve en landelijke afdracht in is opgenomen. Deze afdracht is nodig om de dienstverlening vanuit de regio - bestaand federatie kantoor - en de landelijke dienstverlening te financieren. Eén afdracht waardoor het in heel Nederland hetzelfde kost.
- Afdracht → hoe gaat dan de verdeling over de regio's plaatsvinden? In de begroting, die de Ledenraad dient goed te keuren, wordt dit zichtbaar gemaakt.
- Welke middelen heeft het regiokantoor? Blijft er genoeg geld om de HSV's tegemoet te komen? Er blijven regionale budgetten bestaan, te beginnen met het regiofonds.
- Voorbeeld districten die competities houden, vergoedingen vrijwilligers, contactdagen etc. Ruimte houden voor lokale initiatieven. Stopt dit niet als de landelijke organisatie het niet meer ziet zitten? Zeker niet
- Suggestie → regiokantoor per lid een x budget om naar eigen inzicht te verdelen t.b.v. de regionale HSV's.

Visrechten

- Visrecht → nu veel wateren in Groningen-Drenthe voor lage huurkosten of symbolische bedragen gehuurd. Gevaar dat wanneer dit naar één organisatie gaat dat hier makkelijker mee omgesprongen wordt met hogere huurprijzen tot gevolg. De huidige afspraken zullen worden gerespecteerd.
- Dus alle visrechten huurpenningen gaan naar één organisatie. Klopt.

Digitale VISpas

- Steeds vaker hoor je dat digitale bestanden worden gehackt e.d. Je begint ergens aan maar je weet niet wat je tegenkomt. Moeten we het niet zo houden als het is? We begrijpen de zorg, maar een digitale pas geeft ook veel mogelijkheden. Zo wordt bijvoorbeeld royeren makkelijker en gelijk overal bekend.
- Wordt dit een extra optie of verplichte digitale pas? → in de zaal voorkeur voor twee opties. Het blijft mogelijk een fysieke pas aan te vragen.
- Winkeleigenaar → Mensen komen in de winkel zonder digitale middelen. Ze kunnen dan niks tonen als ze direct willen gaan vissen. Dit punt wordt meegenomen in de uitwerking.
- Veel ouderen hebben geen digitale middelen ter beschikking. Er blijft een fysieke pas beschikbaar.
- Suggestie → Zilveren kruis heeft standaard digitale pas met als optie een fysieke pas. Goed idee.

Algemeen

- Ik zie dat Groningen-Drenthe niet in het Transitieteam zit, heeft dit consequenties? Dat heeft geen consequenties. In het overleg van alle managers wordt ook Groningen-Drenthe helemaal meegenomen in de plannen.
- Opmerking → Als zaken groeien wordt het vaak bureaucratischer... In de huidige situatie is veel overleg nodig als er zaken landelijk met elkaar dienen te worden afgestemd. Dat wordt straks veel makkelijker.
- Waarom zou je de naam vernieuwen? Aan de huidige naam kleven soms ook negatieve sentimenten. In het besluit om het samengaan te verkennen is ook nadrukkelijk opgenomen dat er een nieuwe naam zal worden gezocht.
- Sportvisserij Nederland is toch goed? Zie hierboven.

Op weg naar SAMEN één



- Koninklijke Sportvisserij Nederland. Wordt als suggestie meegenomen.
- Ticketsysteem roept wat allergie op in de zaal. Word je eerst een nummer voordat je iemand spreekt, is onpersoonlijk. Nee, je kunt altijd met het regiokantoor bellen. Het ticketsysteem moet er alleen voor zorgen dat vragen niet blijven hangen en niet worden beantwoord.
- Ik heb gehoord dat de federatie slechts een brievenbus functie heeft (gechargeerd). Dat is zeker overdreven. Er zal straks nog steeds vanuit de huidige kantoren worden gewerkt.
- Hoe ga je om met ereleden bij federaties? Krijgen die straks dezelfde status, rechten en plichten. Goede vraag, moeten we nog uitwerken.
- Wedstrijden vragen we nu aan bij de federatie die het water kent, blijft dit zo? Waarschijnlijk wel, al wordt het dan het regiokantoor.

Op weg naar SAMEN één



Sportvisserij Fryslân - Joure

Regioavond: 4 december

Bestuurlijke organisatie

- Welke leden tellen straks mee in de stemverhoudingen voor de verkiezing van de leden voor de Ledenraad? Gaat het alleen om VISpas-houders of ook om tweede lidmaatschappen? Bij het bepalen van de stemverhouding tellen alle leden mee.
- Gaan straks anderen dan alleen HSV's uit Friesland over de voor Friesland specifieke bijvangstregeling? Nee, dit gaan we oplossen via huishoudelijk reglement en bevoegdheden van de Ledenraad gaan we goed vastleggen in statuten.
- Hoe gaan we straks om met weekvergunningen? Dit gaan we verder uitwerken.
- Hoe gaan we in de toekomst om met de voorzieningen? Worden er ook in de nieuwe organisatie voldoende dotaties aan de regioreserve gedaan om deze te blijven onderhouden en de benodigde dotaties aan de reserve aan de orde komen.
- Wat wordt straks het mandaat van de regiokantoren, hebben ze nog wel iets in te brengen? Naast specifieke taken zoals beheer van het regiofonds en in geval van Friesland de bijvangstregeling denken we aan een kleine directie van de nieuwe organisatie met een adjunct-directeur regio's, die de belangen en wensen van de regio's op directieniveau inbrengt.



Visrechten

- Kan Friesland door vast te houden aan een strikte verplichting voor alle HSV's om viswater te delen de fusie stoppen? Alle ALV's moeten akkoord gaan met de fusie. Als de ALV's in de andere federaties daar niet mee akkoord gaan, dan kan dat.
- Het gaat bij inbreng van water niet om straffen, maar om belonen? Zeker, we gaan het ook die kant op uitwerken.

Digitale VISpas

- Blijft een fysiek alternatief mogelijk voor bijvoorbeeld oudere leden? Er blijft een fysiek alternatief zodat oudere leden zelf kunnen kiezen.
- Hoe werkt dat bij controles? Bij controles zal je waarschijnlijk met je telefoon de pas tonen zodat de controleur deze kan scannen.

Op weg naar SAMEN één



Sportvisserij Oost-Nederland - Holten

Regioavond: 12 december



Bestuurlijke organisatie

- Vertegenwoordigers in de ledenraad, zijn dit straks vrijwilligers of betaalde krachten? Dat zijn vrijwilligers met wellicht een vrijwilligersvergoeding, geen betaalde professionele krachten.
- Hoe blijven de mensen in de ledenraad op de hoogte wat er in de regio speelt? Door met enige regelmaat de HSV's uit hun kieskring bij elkaar te halen en om input te vragen.
- In de huidige situatie zijn er HSV's en federaties, waar is de HSV straks lid? De federaties verdwijnen de HSV is lid bij de nieuwe organisatie.

Financiën

- Afdracht: ga je straks het gemiddelde nemen van alle federatieve afdrachten of hoe bepaal je dat straks? We gaan niet het gemiddelde nemen. We gaan eerst goed kijken naar de benodigde kosten voor een goede dienstverlening van de nieuwe organisatie en zullen dan de benodigde afdracht bepalen.
- Mag je als HSV je eigen contributie blijven bepalen? Dat mag altijd.
- Geldt het delen van wateren ook voor wateren van particuliere eigenaren? We kunnen niet alles delen i.v.m. beperkingen die zijn opgelegd door de verhuurder. Klopt er zijn altijd uitzonderingen waardoor het delen eenvoudigweg niet mogelijk is.

Visrechten

- Komt er straks een landelijke eis voor inbreng van water? Hierbij is enige angst dat huidige afspraken straks niet meer gelden als de federaties worden opgeheven. Dit zijn we nog aan het uitwerken.

Op weg naar SAMEN één



- Stel we willen niet delen, welke consequenties gaan er dan gelden? Ook dit zijn we nog aan het bekijken. Het begint met het goed met elkaar bepalen wat de uitzonderingen zullen zijn.
- Als je alle wateren deelt heb je geen extra VISpas meer nodig, deze inkomsten ga je wel missen. Klopt, daar zal waarschijnlijk wel tegenover staan dat het onderhoud wordt gedaan door de nieuwe organisatie en dat de huurpenningen zullen worden vergoed.
- Alle HSV's die hun wateren delen zijn toch geen vereniging meer... Dan heb je als HSV toch niks meer te doen? Dan kan je nog steeds activiteiten voor je leden organiseren en lokaal de belangen van de sportvisserij vertegenwoordigen.
- Wij zijn geen voorstander van het delen van onze viswateren en onze leden ook niet.
- Wat wij zien is dat HSV's die hun wateren delen moeite hebben de boel draaiende te houden. De betrokkenheid van leden verminderd.
- Door o.a. sociale media worden sommige plekken zo druk dat hier eigenlijk niet meer gevestigd kan worden. Soms verdwijnen deze plekken doordat de eigenaar/ verhuurders maatregelen nemen om de overlast tegen te gaan. Voor kwetsbare gebieden zal er een uitzondering zijn waardoor water niet kan worden gedeeld. We willen met de inzet van extra boa capaciteit de overlast ook beter gaan aanpakken, juist om deze beperkingen tegen te gaan.
- Door teveel communicatie over wateren ontstaat er op sommige plekken ook veel overlast van buitenlandse vissers, erg veel Duitsers e.d. Dit is bekend en hier gaan we naar kijken.
- Je moet wel keuze hebben over wat je met je eigen water doet.
- Stel je deelt het water en het gaat toch mis, kun je het water dan ook weer uit de VISpas halen? Als een water door bijzondere omstandigheden onder de uitzonderingen valt kan deze worden teruggetrokken. De uitzonderingen gaan we nog verder uitwerken.
- Als we wateren delen mogen we dan nog wel zelf de regels bepalen? De visrechtgebende mag regels stellen aan de visserij. Echter is er soms ook sprake van wildgroei van regels met een averechts effect op de naleving ervan. Dit is soms ook erg lastig voor onze handhavers. Mogelijk willen we wel gaan sturen op het aantal bijzondere bepalingen per water. Het moet wel nut hebben.
- Wie betaalt straks bijv. de visuitzet als het water wordt gedeeld? Bij gedeelde wateren denken we aan extra faciliteiten, bijvoorbeeld in subsidies e.d. Visuitzet kan straks vallen onder subsidieregeling en tegemoetkoming voor het delen van water. Dit gaan we nog verder uitwerken.

Digitale VISpas

- Hoe ga je om met de digitale VISpas en ouderen die niet digitaal zijn? Er is in het begin een keuze waarbij ook voor een fysieke pas kan worden gekozen.
- Kun je nog wel controleren als de telefoon leeg is? Nee, maar dat kan nu ook niet als je de portemonnee vergeten bent.
- Voorbeeld: Bij de NS moet je ook een volle telefoon hebben als je met het OV wil.
- Kunnen gewone controleurs de app straks ook scannen? Dat nemen we mee in de uitwerking.

Op weg naar SAMEN één

